

Personaleredegørelse 2024

Fakta og nøgletal





Personaleredegørelsen 2024

Personaleområdet i Svendborg Kommune er beskrevet gennem konkrete tal og fakta. Tallene er trukket ultimo 2024. Tallene i figurerne stammer primært fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

I tallene fra KRL er der trukket data på antal fuldtidsbeskæftigede på månedsløn, herunder ansatte i fleksjob, men eksklusiv elever og ekstraordinære ansatte. Tallene fra KRL er sammenlignelige på tværs af kommuner, og der kan beregnes gennemsnit for hele landet.

Det vil være angivet i noter til de enkelte figurer, hvis tallene ikke er KRL-tal.

I flere tabeller er der sammenligning mellem Svendborg Kommune og de gennemsnitlige data for hele landet.



Antal ansatte

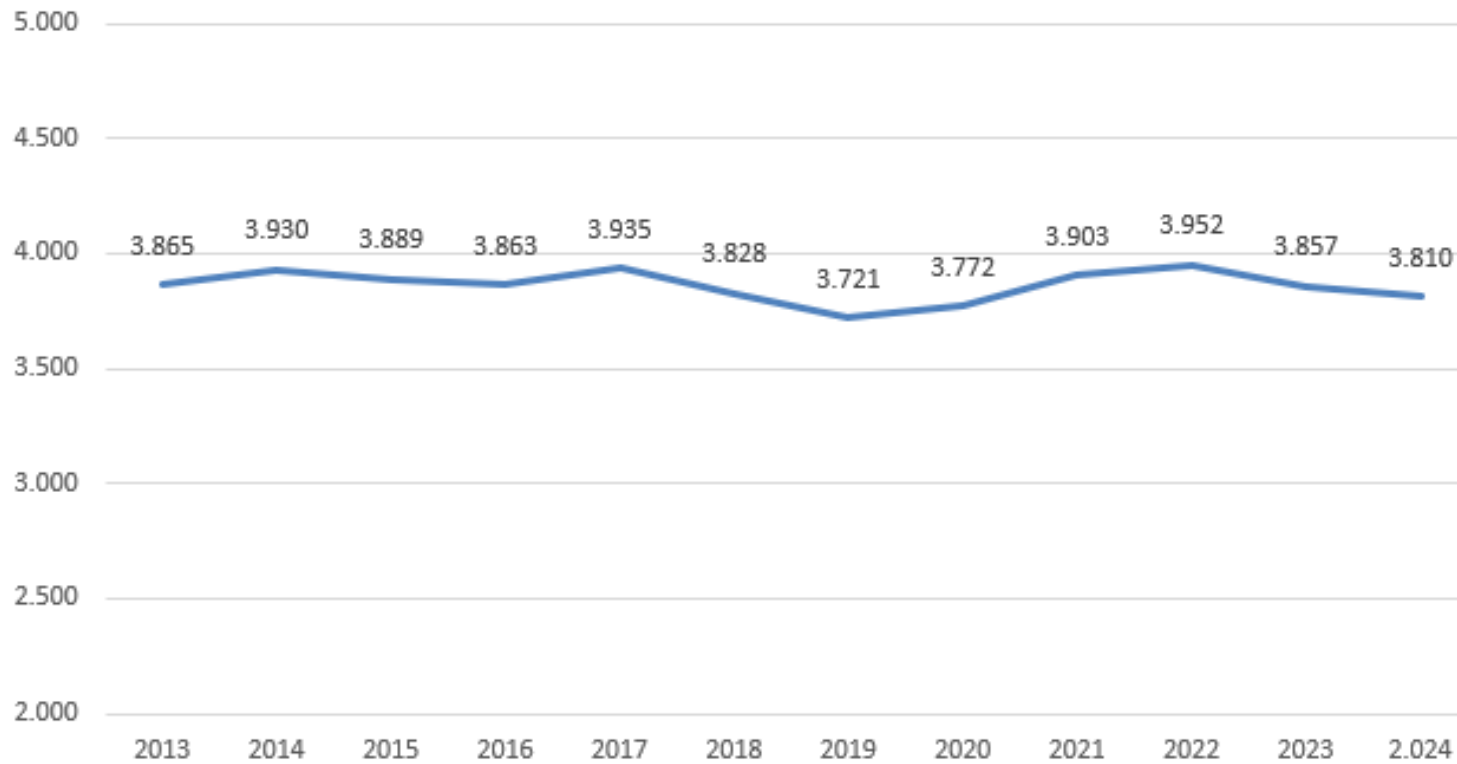
Figur 1.1 viser udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede i Svendborg Kommune i perioden 2013-2024. Der ses en stigende tendens fra 2019-2022, hvorefter der er et mindre fald.

Figur 1.2 viser antal heltids- og deltidsansatte fordelt på overenskomstområder med mere end 50 ansatte. Omkring halvdelen er deltidsansatte.

Figur 1.3 viser bopælskommuner for ansatte i Svendborg Kommune 2024.

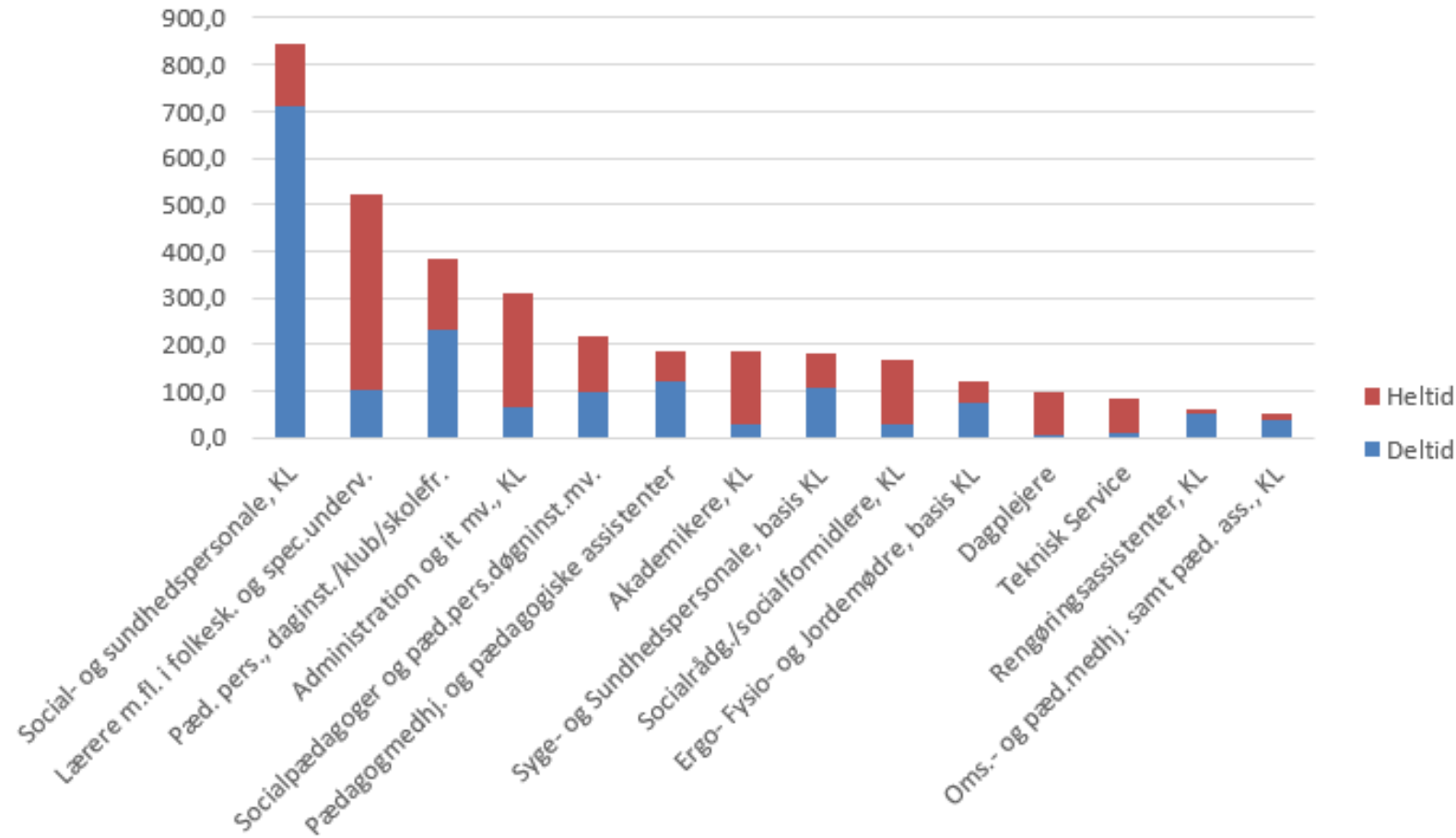


Figur 1.1 Antal fuldtidsbeskæftigede i Svendborg Kommune 2013 - 2024



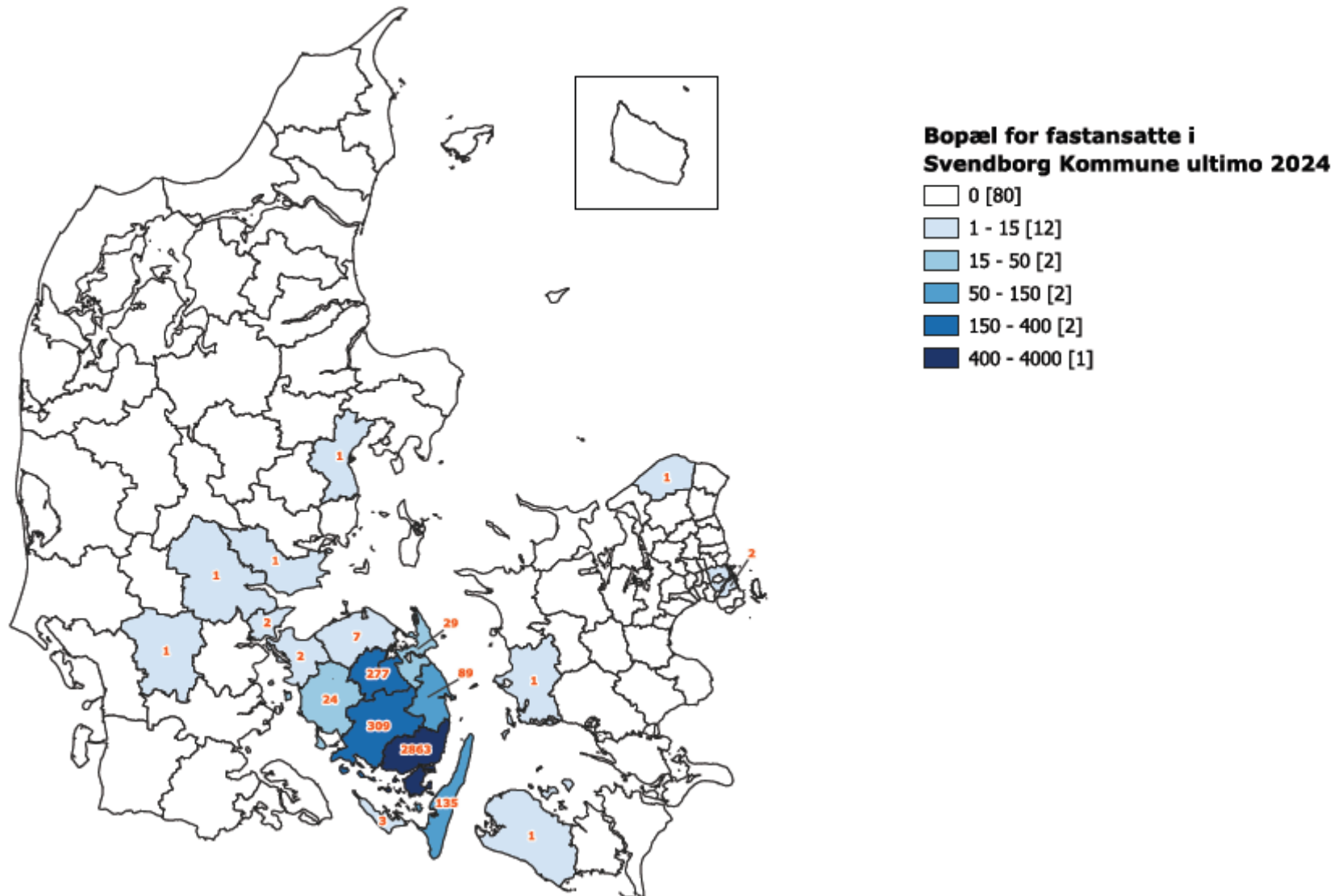


Figur 1.2 Antal heltids eller deltidsansatte fordelt på overenskomstområder med + 50 ansatte i 2024





Figur 1.3 Bopæl for fastansatte månedslønnede i Svendborg Kommune 2024



Alder

Gennemsnitsalderen i Svendborg Kommune er 47,6 og lidt højere generelt end på landsplan som er på 45,8.

Svendborg Kommune har en mindre andel ansatte under 40 år og en større andel af ansatte over 40 år end gennemsnittet i hele landet .

Figur 2.1 viser aldersfordelingen i Svendborg Kommune og aldersfordelingen i gennemsnit på landsplan.

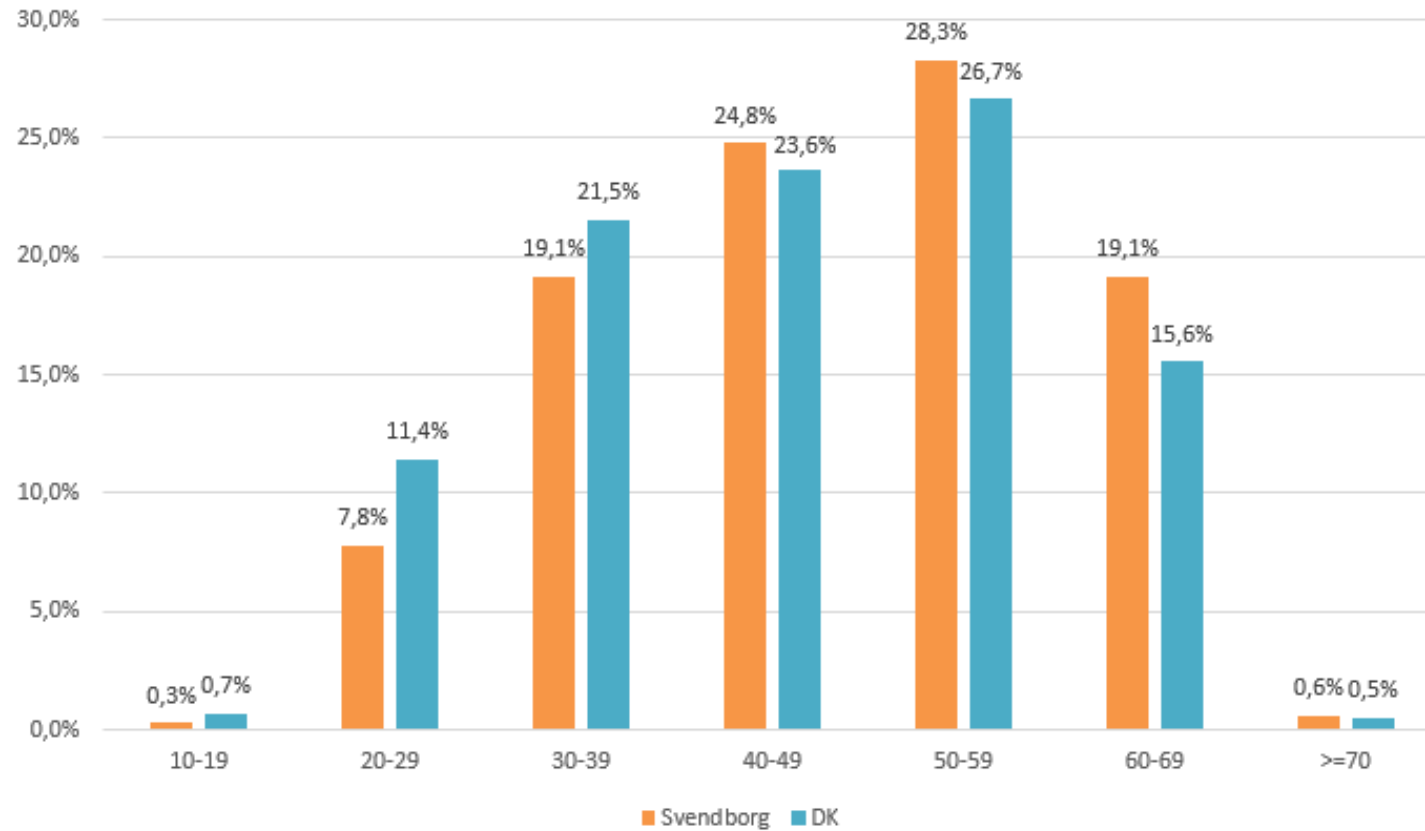
Figur 2.2 viser antal ansatte fordelt på overenskomstområder med mere end 75 ansatte.

Figur 2.3 viser antal ansatte fordelt på alderskategorier over 59 år på stillinger med flest fuldtidsansatte.



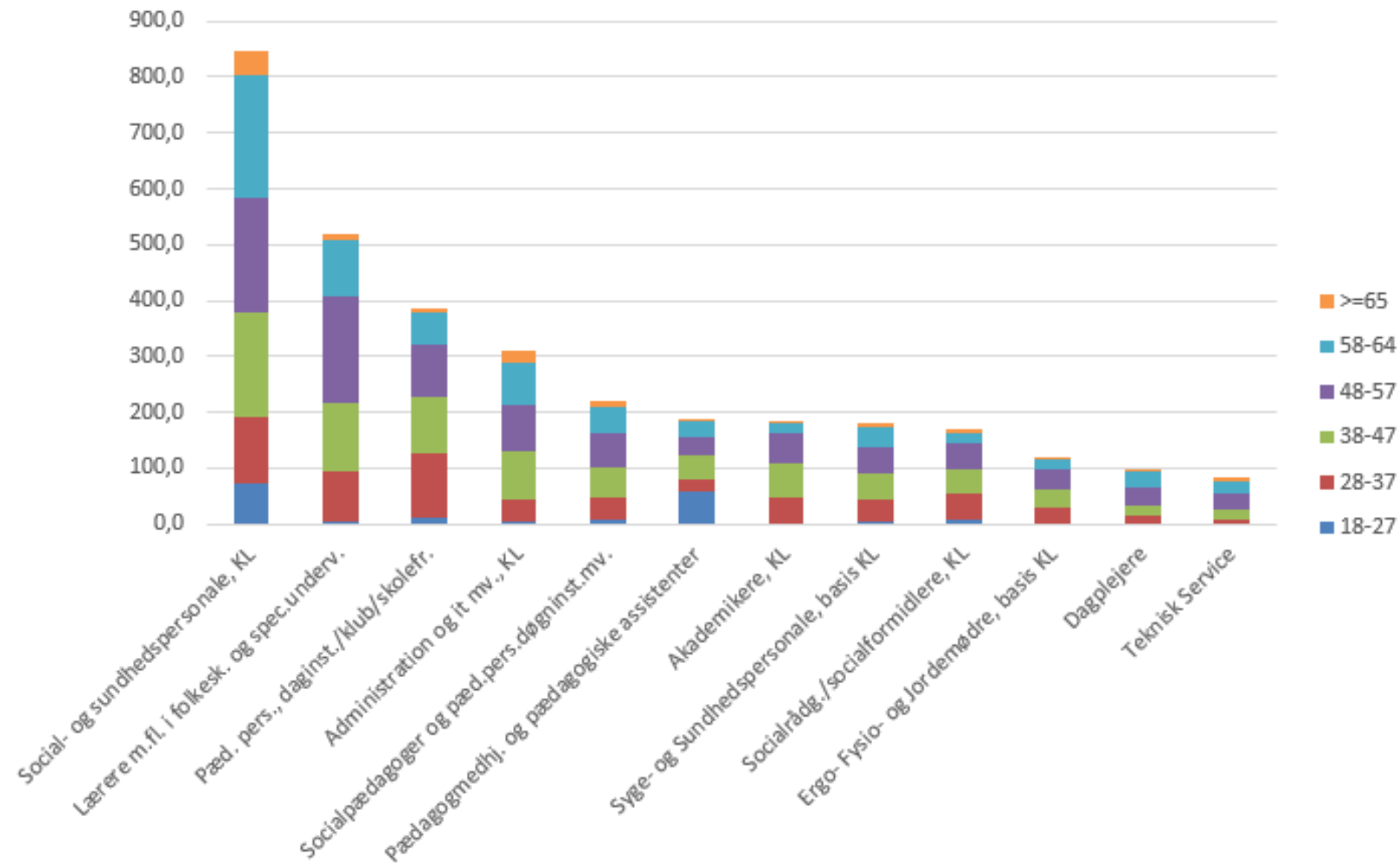


Figur 2.1 Aldersfordeling (%) i Svendborg Kommune og kommunerne i DK 2024



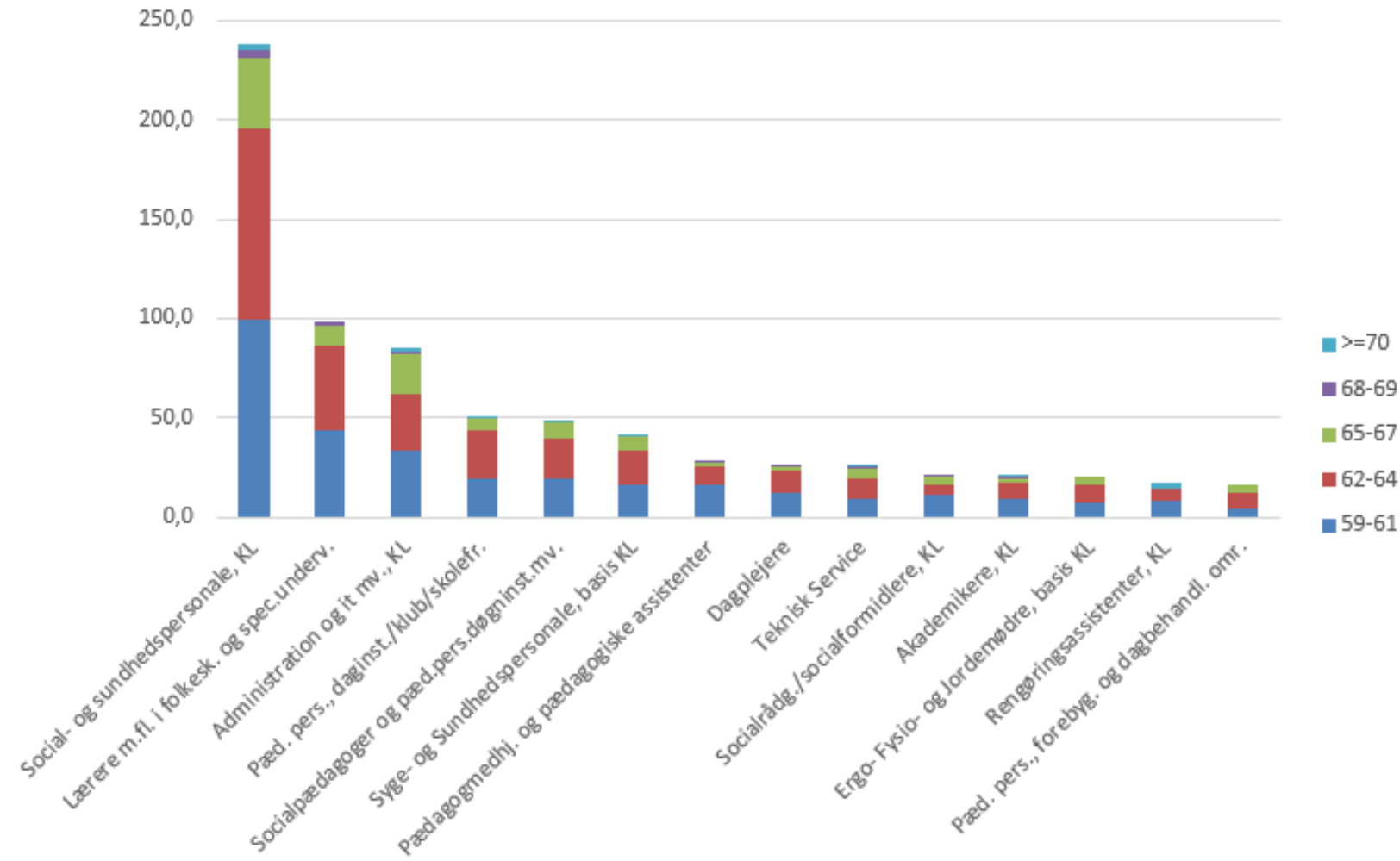


Figur 2.2 Antal ansatte fordelt på alder og overenskomst med mere end 75 fuldtidsansatte 2024





Figur 2.3 Antal ansatte fordelt på udvalgt alder og overenskomst med flest fuldtidsansatte 2024





Lederoversigt

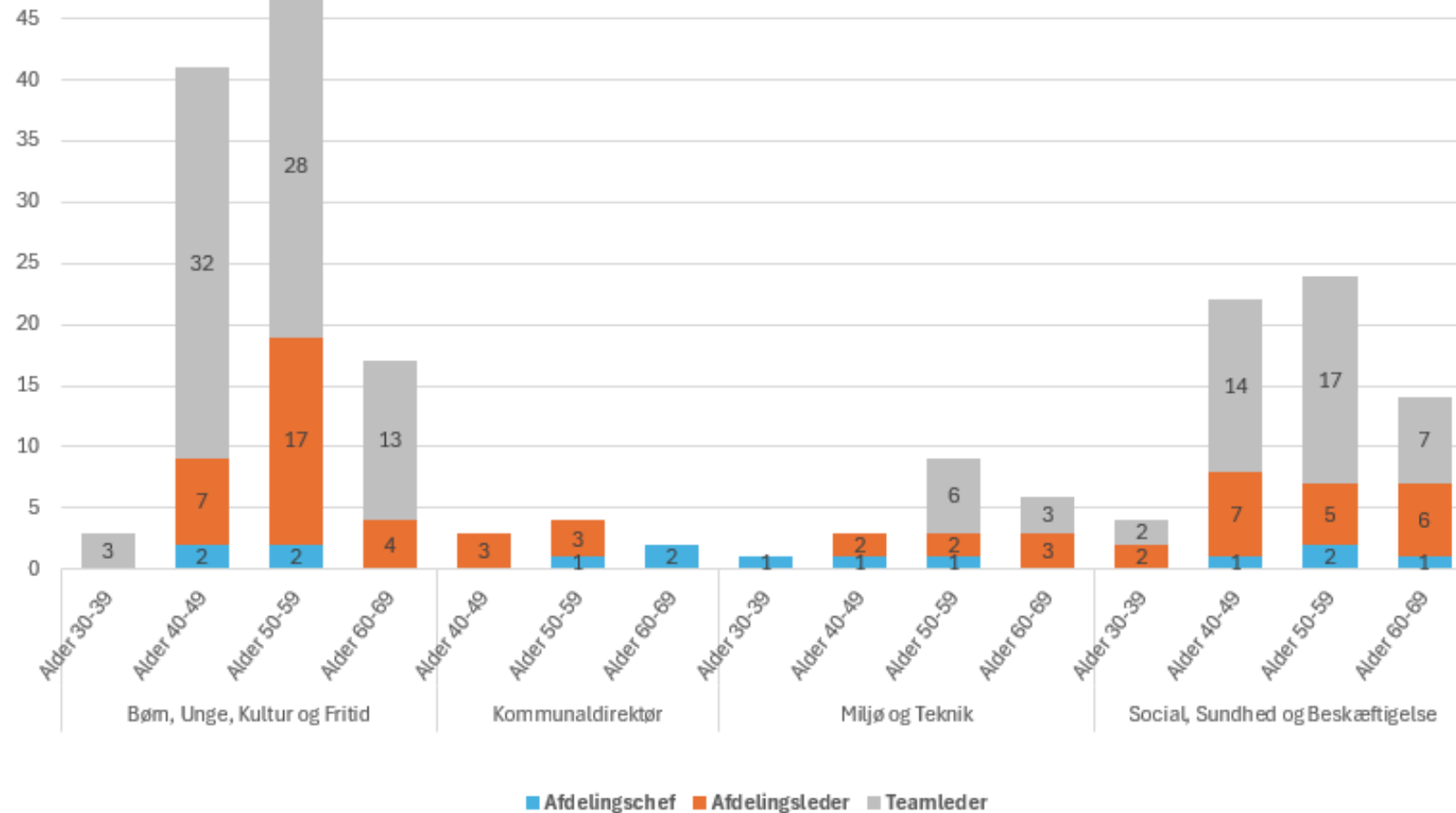
Svendborg Kommune har 204 ledere. Direktørområdet Børn, Unge, Kultur og Fritid har flest ledere, og Kommunaldirektørens område har færrest. Gennemsnitsalderen er ca. 52 år.

Figur 3.1 viser antallet af ledere fordelt på hierarkisk niveau, alder og direktørområde.

Figur 3.2 viser udviklingen i antal ledere fordelt på hierarkisk niveau i perioden 2020-2024. I perioden 2020-2024 er antallet af ledere samlet set let reduceret.



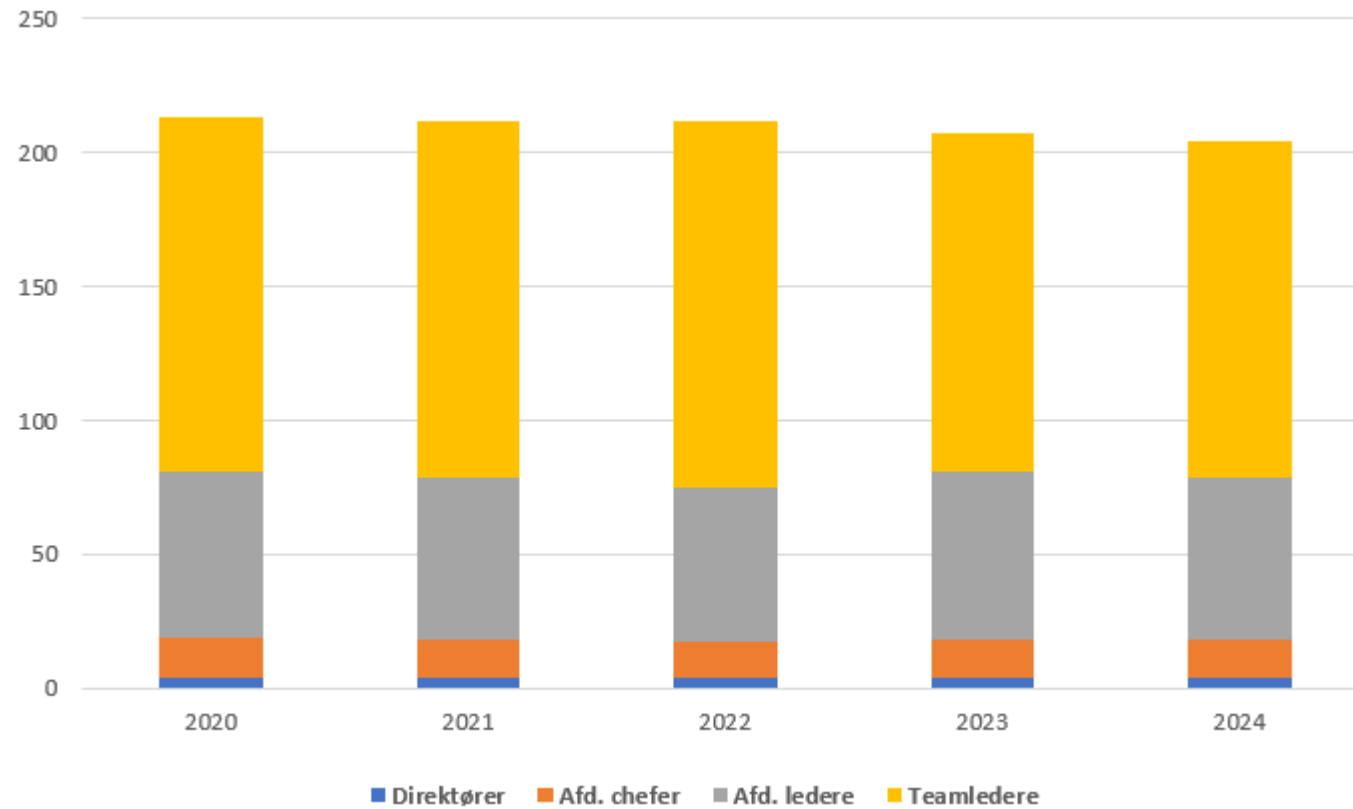
Figur 3.1 Ledere i Svendborg Kommune fordelt på niveau, alder og direktørområde 2024



Kilde: Kommunens lønsystem



Figur 3.2 Udvikling i antal ledere fordelt på niveau 2020-2024



Kilde: Kommunens lønsystem



Køn

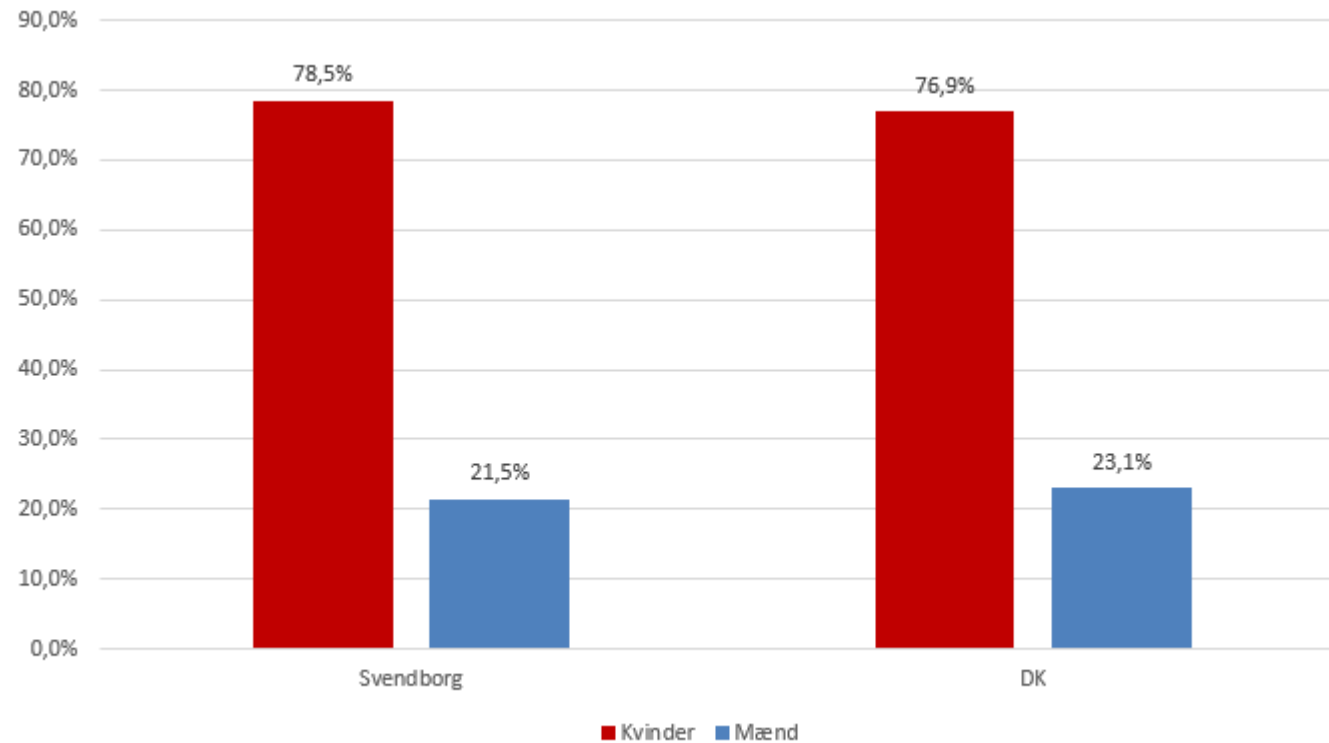
Hovedparten af Svendborg Kommunes ansatte er i 2024 kvinder.

Figur 4.1 viser, at Svendborg Kommune har 78,5 % kvinder ansat, hvilket procentvis er lidt flere kvinder end hele landet i gennemsnit.

Figur 4.2 viser fordelingen mellem mænd og kvinder på overenskomstområder med mere end 50 ansatte. Den eneste overenskomstgruppe der har en overrepræsentation af mænd er teknisk service personale.

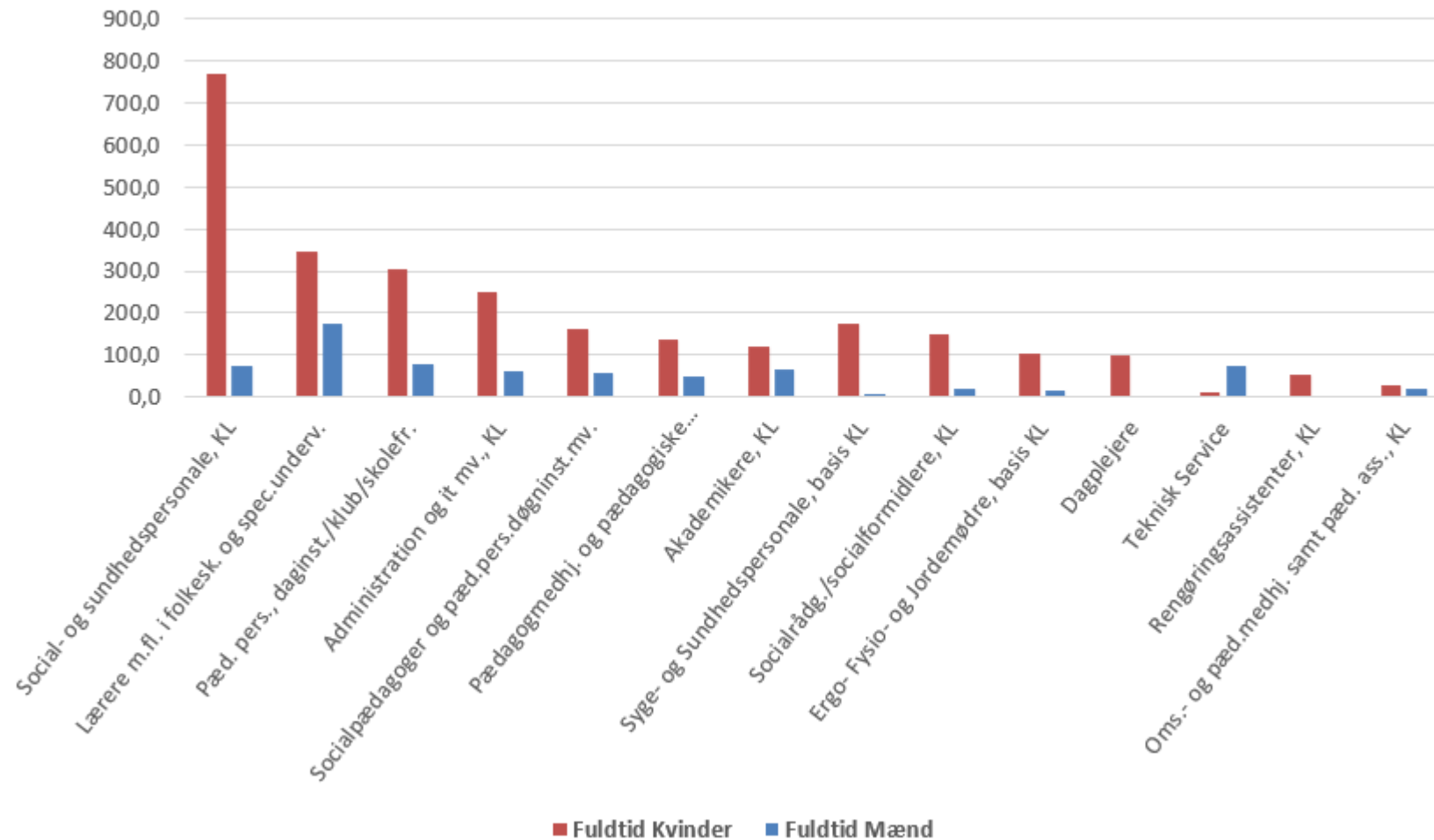


Figur 4.1 Antal ansatte i Svendborg Kommune og kommunerne i DK fordelt på køn 2024





Figur 4.2 Kønssammensætning i Svendborg Kommune fordelt på overenskomstområder med mere end 50 fuldtidsansatte 2024





Lønniveau

Lønniveauet i Svendborg Kommune ligger lidt lavere end gennemsnittet på landsplan.

Figur 5.1 viser gennemsnitslønninger for kvinder og mænd i Svendborg Kommune og i hele landet. Det skal bemærkes at gennemsnitslønningerne er bruttolønninger, det vil sige at lønningerne er inklusive centrale og lokale tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse, pensionsbidrag og beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hovedparten af løndelene er fastsat i de enkelte overenskomster.

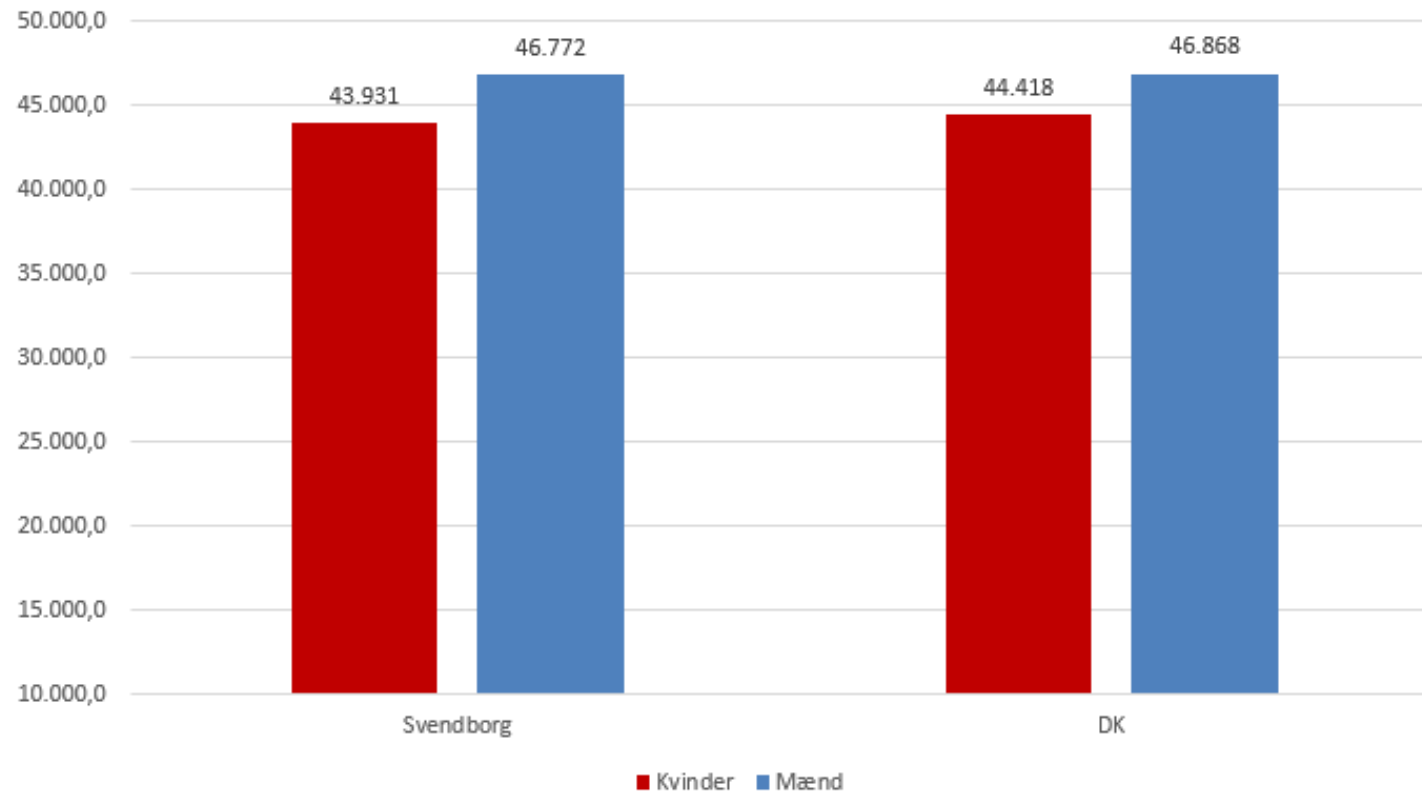
Figur 5.2 viser lønniveauet i Svendborg Kommune fordelt på overenskomstområder med mere end 50 fuldtidsansatte sammenlignet med hele landet. Det er Akademikere, Lærere m.fl., Syge- og Sundhedspersonale, som i gennemsnit har de højeste lønninger.

Figur 5.3 viser lønniveauet fordelt på køn på overenskomstområder med mere end 50 fuldtidsansatte i Svendborg Kommune.

De største forskelle på lønniveauet mellem kvinder og mænd i Svendborg Kommune er i Administration og IT mv.

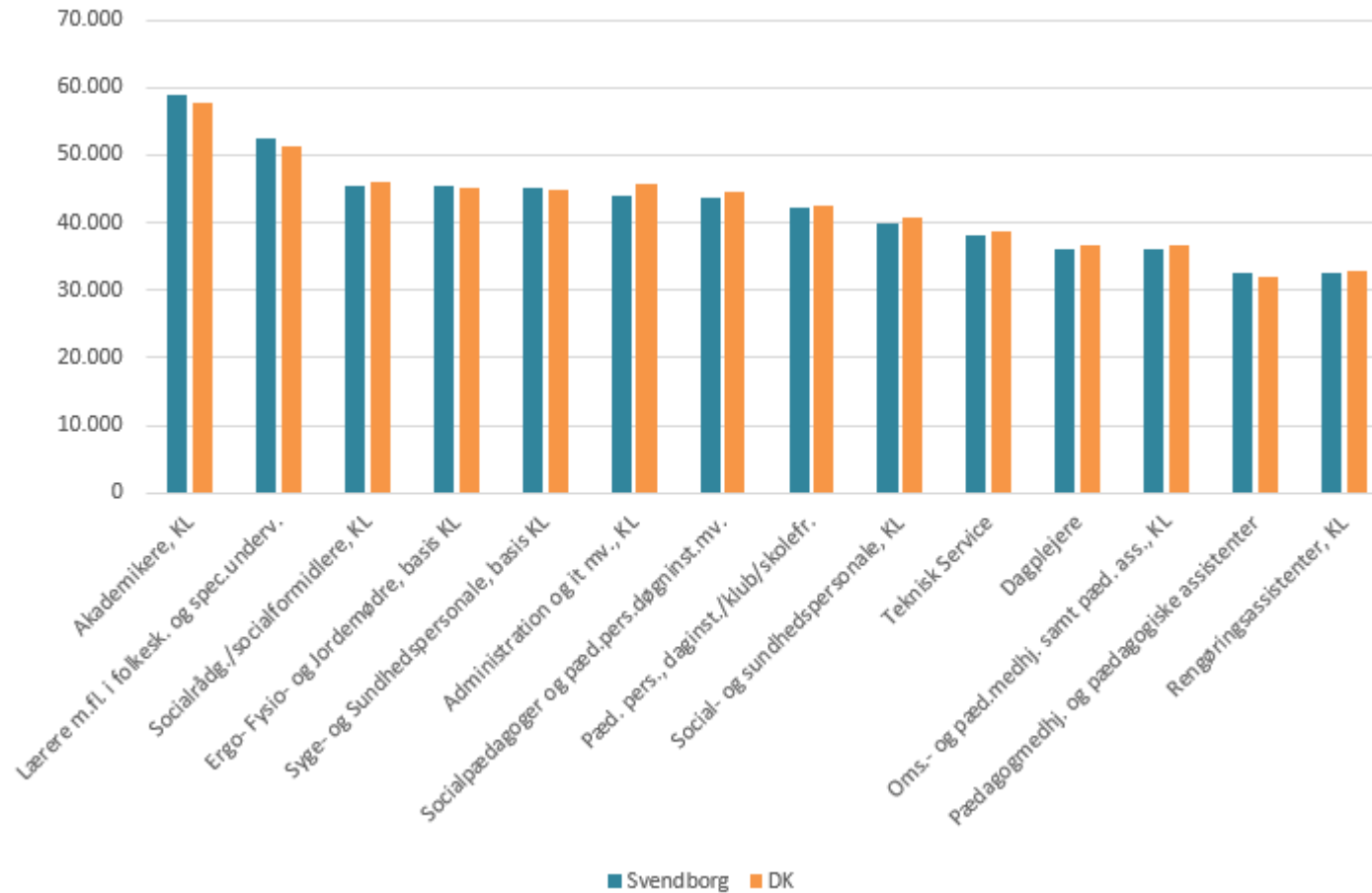


Figur 5.1 Lønniveau i Svendborg Kommune og kommunerne i DK fordelt på køn 2024



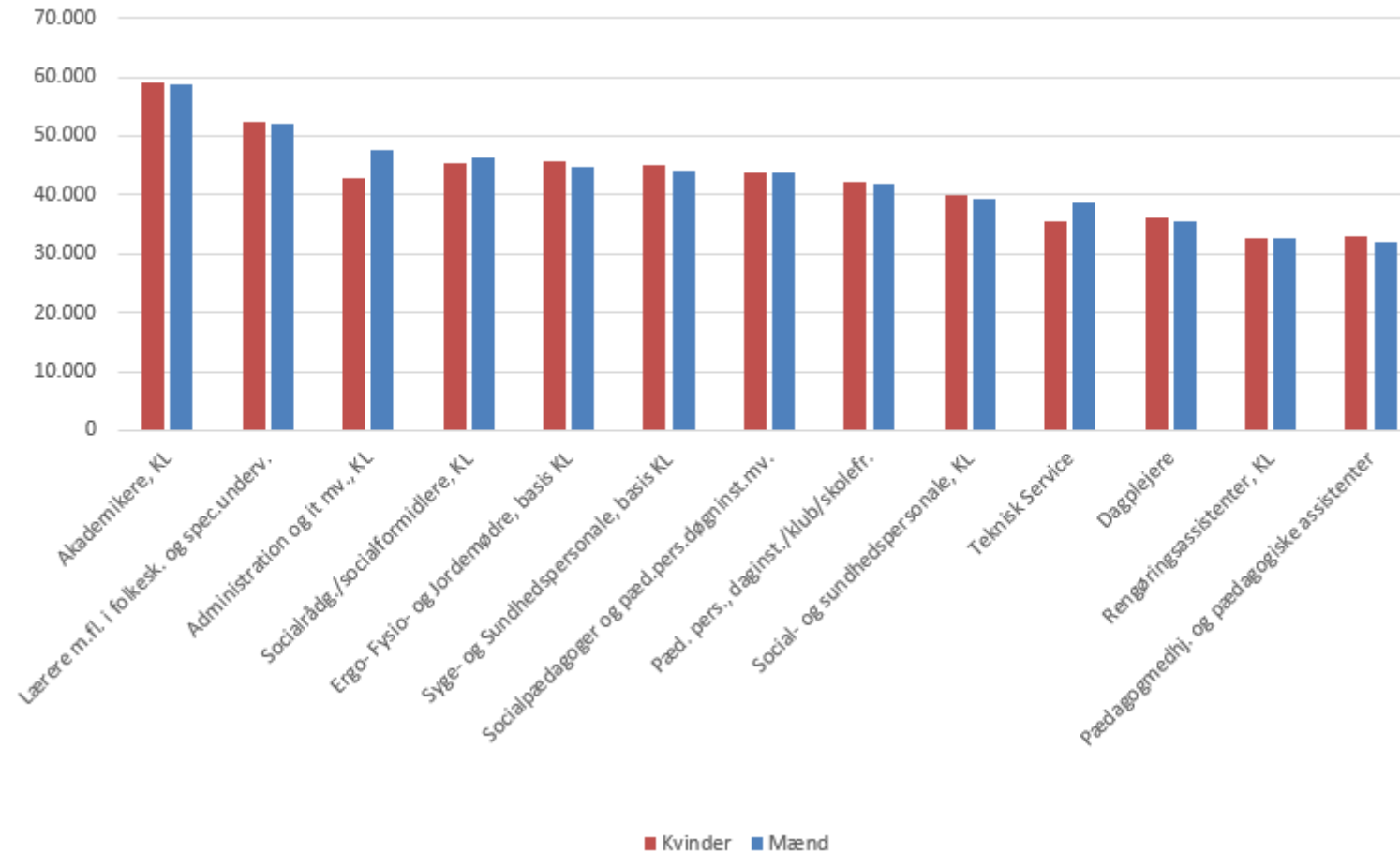


Figur 5.2 Løn niveau i Svendborg Kommune og kommuner i DK. Fordelt på overenskomstområder med mere end 50 fuldtidsansatte 2024





Figur 5.3 Løn niveau i Svendborg Kommune fordelt på køn og overenskomstområder med mere end 50 fuldtidsansatte 2024





Personaleomsætning

Personaleomsætningen i Svendborg Kommune er højere end gennemsnittet for hele landet.

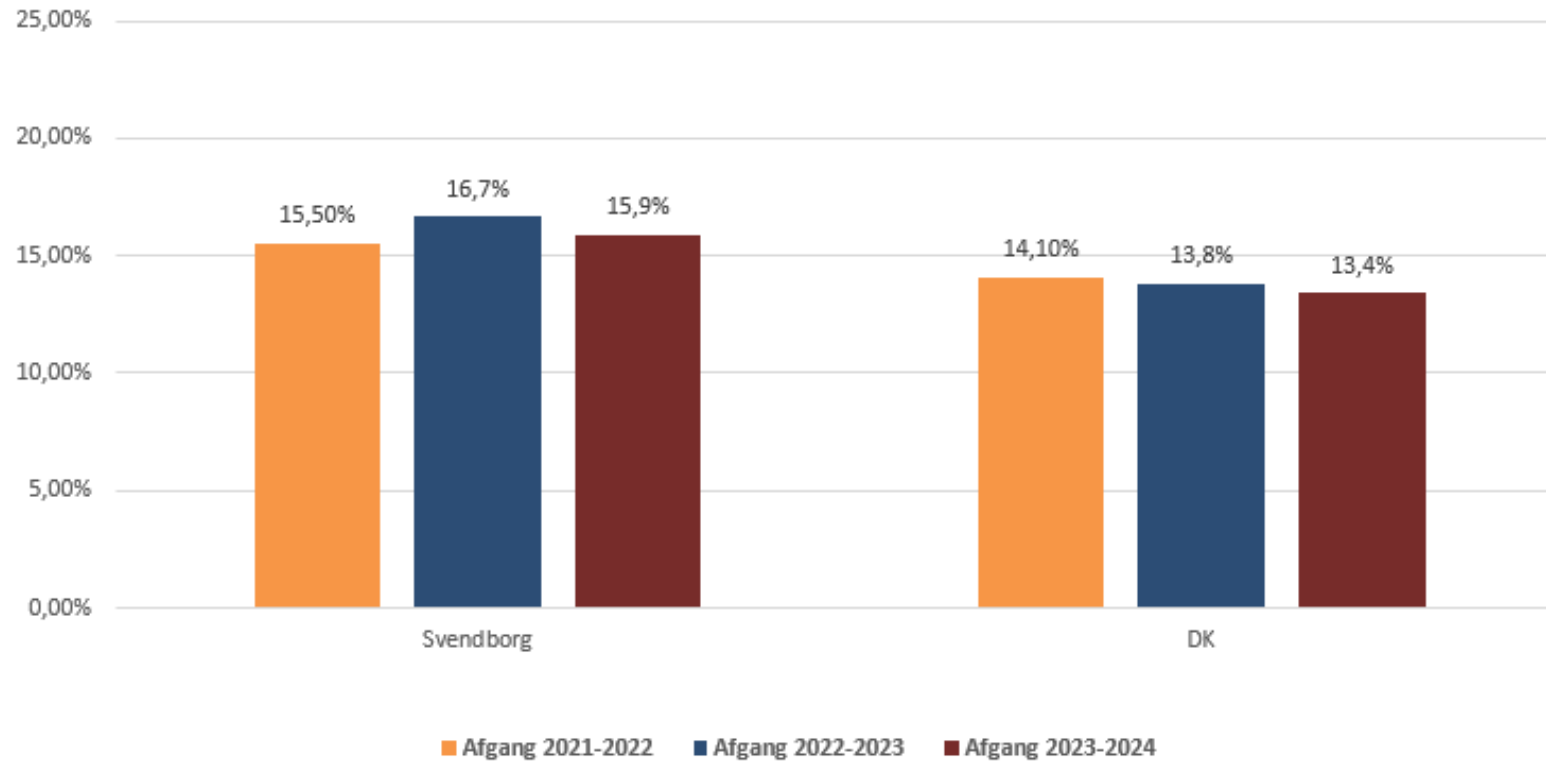
Figur 6.1 viser personaleomsætningen (antal afgange i %) i henholdsvis Svendborg Kommune og for gennemsnittet af alle kommuner i Danmark.

Personaleomsætningen i Svendborg Kommune er steget let fra 15,5 % i 2021-2022 til 15,9 % i 2023-2024, og ligger stadig højere end landsgennemsnittet.

Figur 6.2 viser personaleomsætningen for de enkelte direktørområder. Social, Sundhed og Beskæftigelse har den højeste gennemsnitlige personaleomsætning.

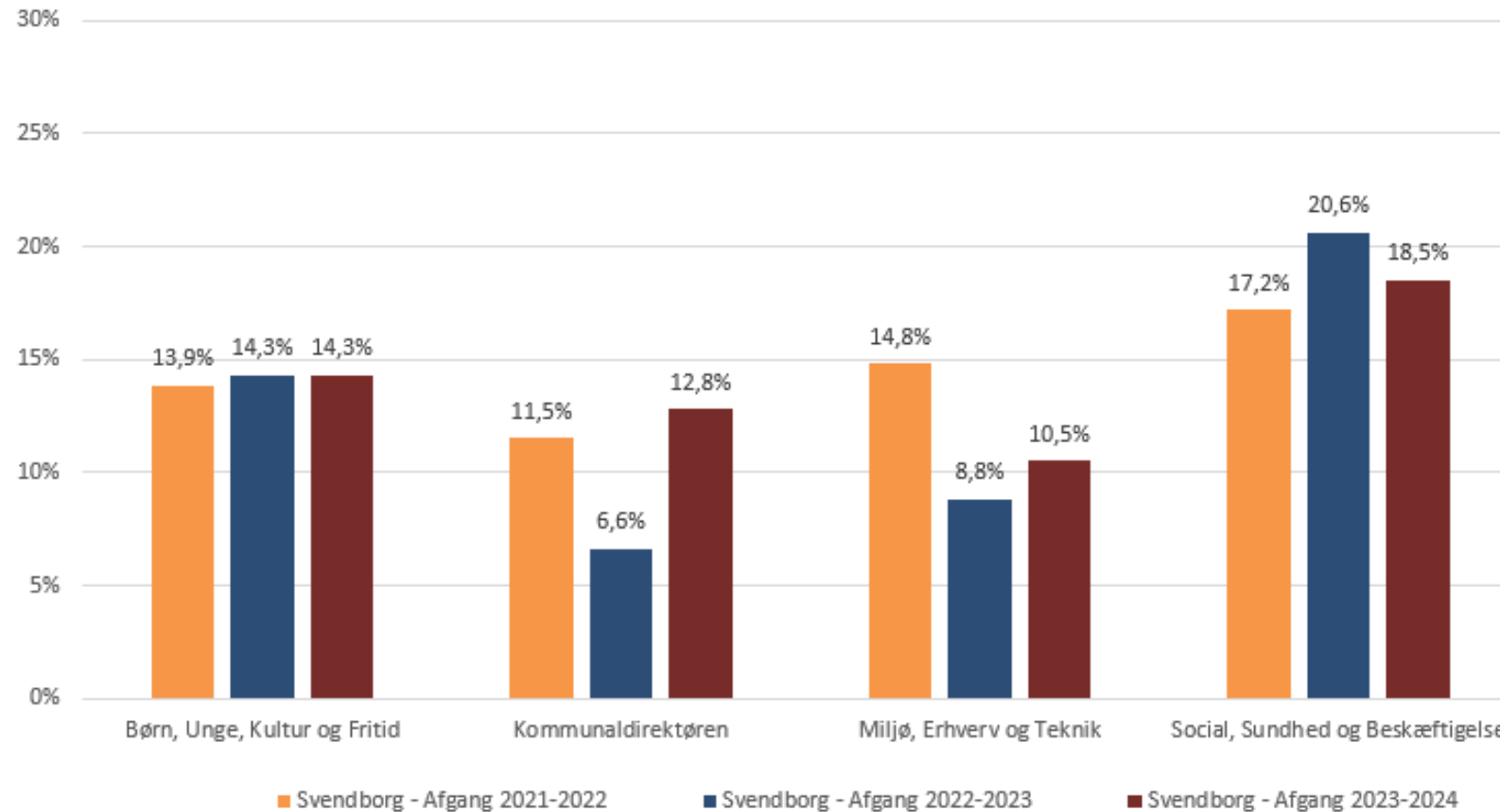


Figur 6.1 Personaleomsætning (afgang) i Svendborg Kommune og i kommunerne i DK 2021-2024





Figur 6.2 Personaleomsætning (afgang) i Svendborg Kommune fordelt på direktørområder 2021-2024





Ansættelsesvilkår

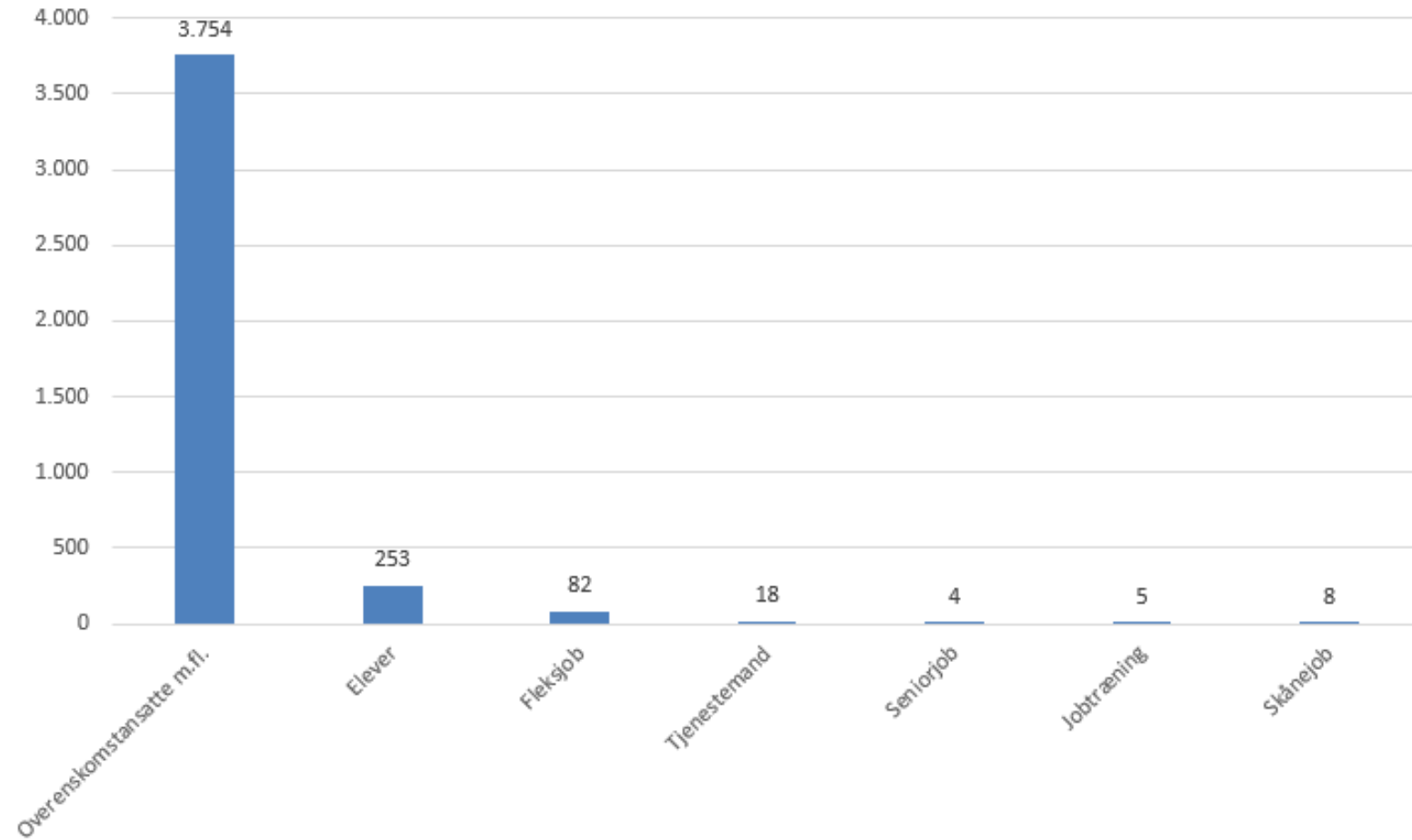
Hovedparten af alle medarbejdere i Svendborg Kommune er overenskomstansatte, hvilket også er den mest almindelige ansættelsesform i de øvrige kommuner.

Figur 7.1 viser antallet af fuldtidsbeskæftigede i Svendborg Kommune fordelt på ansættelsesvilkår. 90% af medarbejderne i Svendborg Kommune er overenskomstansatte.

Svendborg Kommune har i mange år ikke ansat personale på tjenestemandsvilkår, bortset fra nogle få grupper, som havde ret til tjenestemandsansættelse qua den centrale aftale.



Figur 7.1 Antal fuldtidsbeskæftigede i Svendborg Kommune fordelt på ansættelsesvilkår 2024





Elever og studerende

Svendborg Kommune havde i alt 252 elever i 2024.

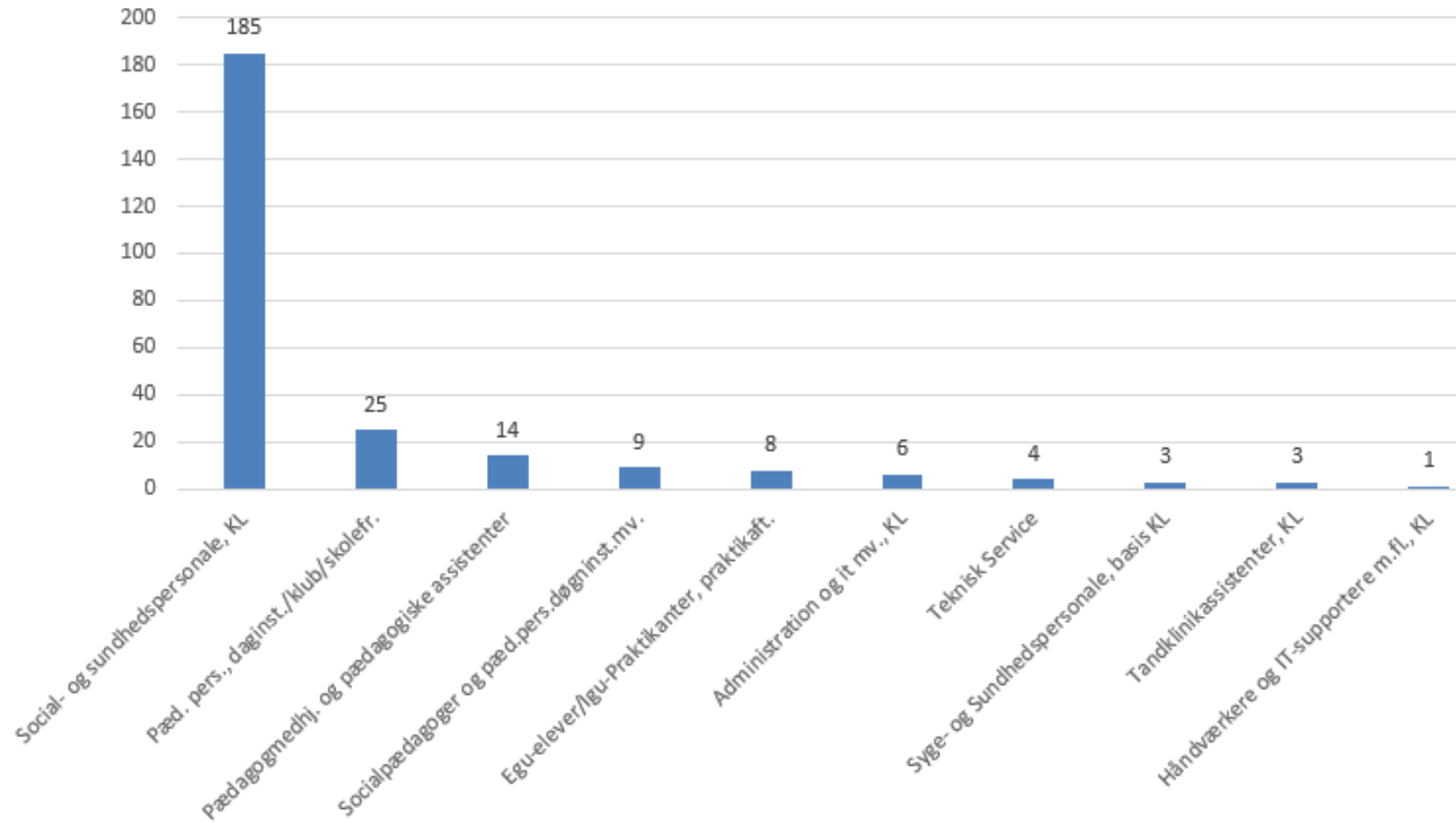
Figur 8.1 viser antallet af lønnede elever og studerende samt fordelingen på overenskomster i Svendborg Kommune i 2024. Social- og sundhedsuddannelserne har det største antal elever.

Figur 8.2 viser de seneste års udvikling i antallet af lønnede elever og studerende.

Elever der ikke får løn i forbindelse med deres praktik fremgår ikke af tabellen. Det gælder f.eks. lærerstuderende.

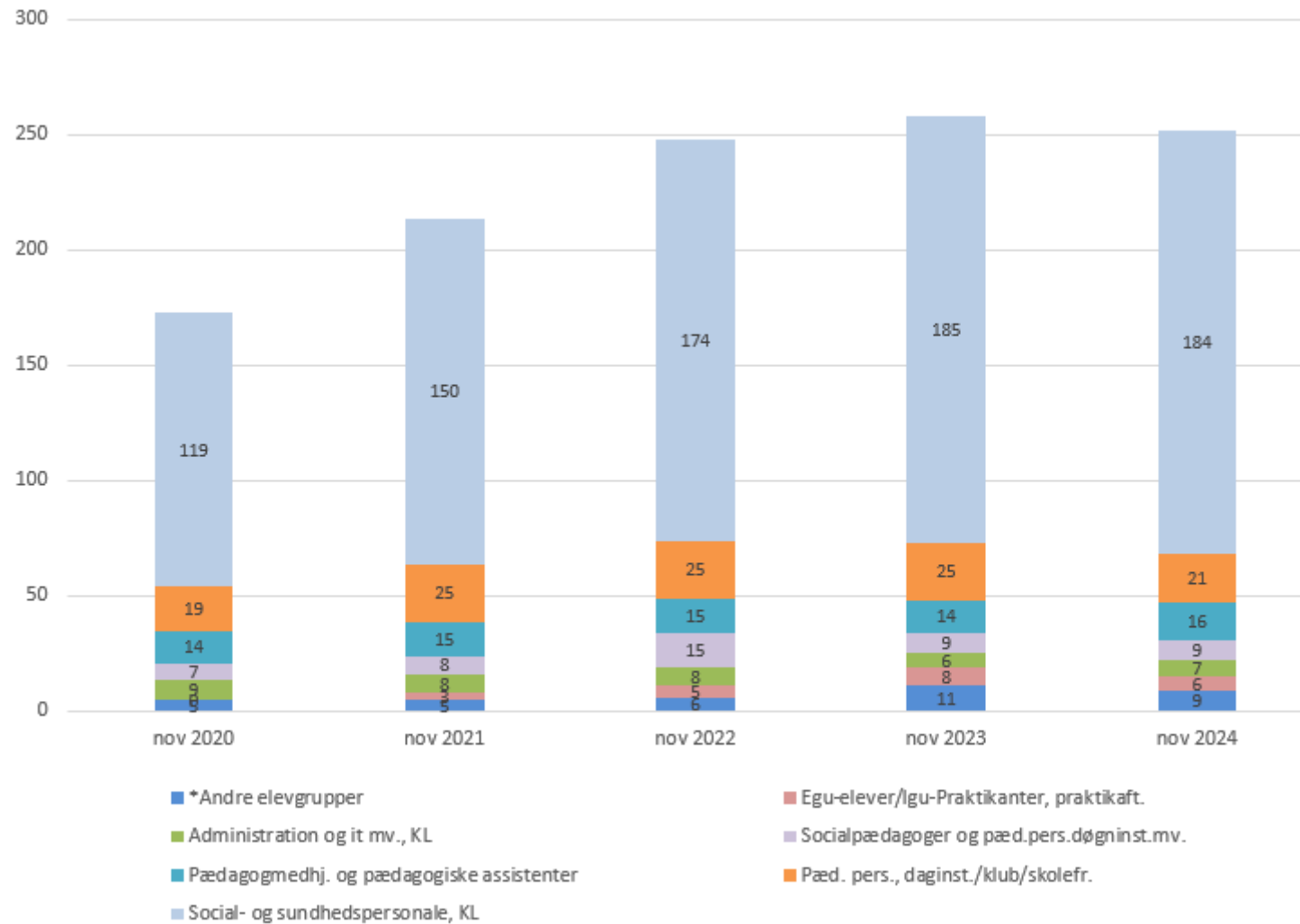


Figur 8.1 Antal lønnende elever i Svendborg Kommune fordelt på overenskomstområder 2024





Figur 8.2 Antal lønnende elever i Svendborg Kommune udvikling 2020-2024



*Andre elever dækker over Håndværkere/ IT, Tandklinik, Teknisk service samt Syge / Sundhedspersonale.



Perspektivering til analyse af arbejdskraftsudfordring

I august 2023 blev der udarbejdet en analyse af arbejdskraftudfordringen i Svendborg Kommune. Til denne analyse blev der udvalgt særlige stillingskategorier, da disse på nationalt plan forudses at være blandt dem, hvor udfordringerne vil være størst og ramme flest. Der er primært tale om de store velfærdsområder, som er vigtige at have fokus på i forhold til den fremtidige levering af velfærdsydelser.

Arbejdskraftudfordringen er et fælles anliggende som kræver et øget fokus på tilknytning og tiltrækning til Svendborg Kommune som arbejdsplads. Denne perspektivering stiller skarpt på heltid/deltid, personaleomsætning og aldersfordeling for de udvalgte stillingskategorier.

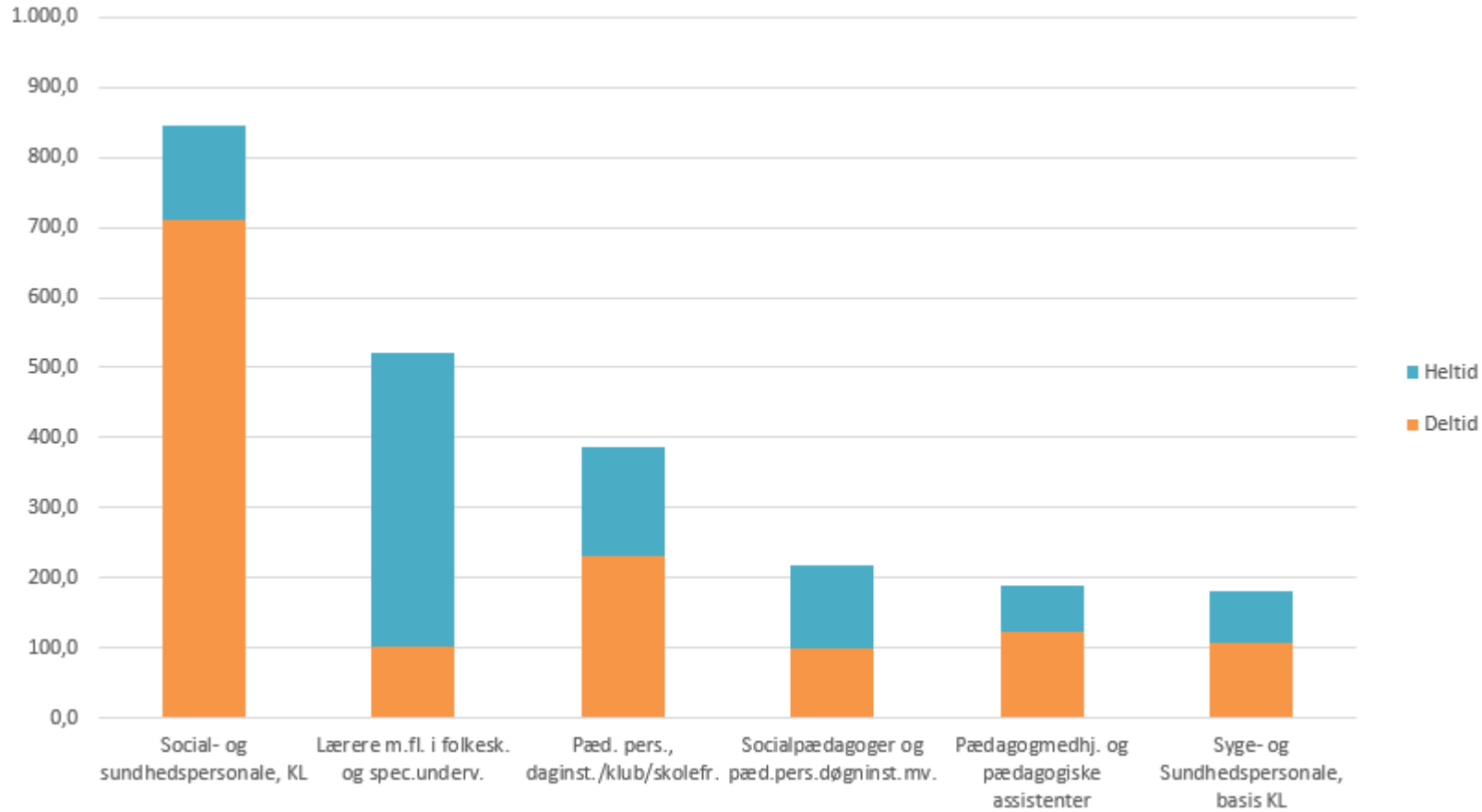
Figur 9.1 viser antallet af personer i Svendborg Kommune i 2024 der henholdsvis er på deltid eller fuldtid.

Figur 9.2 viser overenskomster i fokus og deres personalomsætning.

Figur 9.3 viser nuværende aldersfordeling for de udvalgte overenskomster.

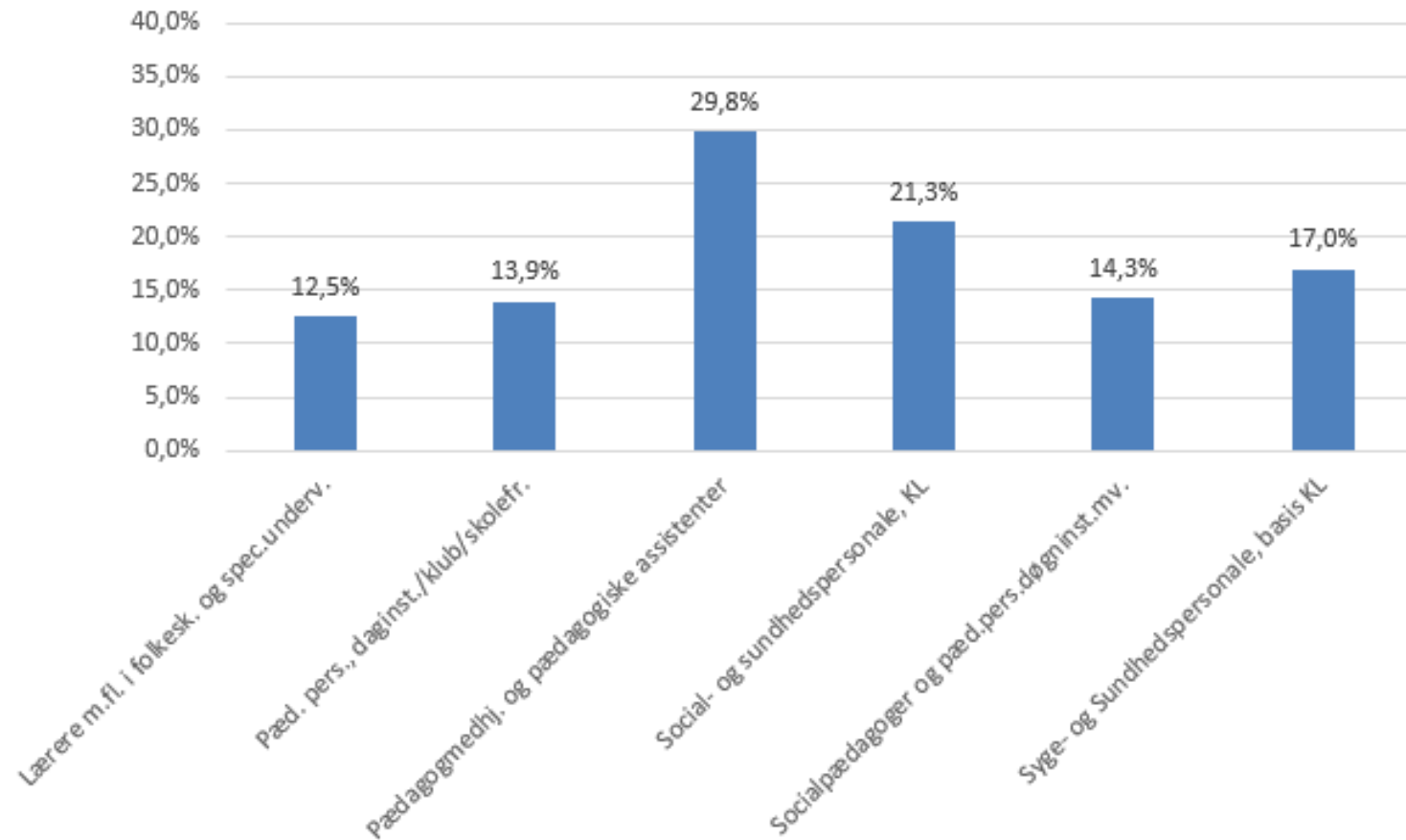


Figur 9.1 Antal ansatte fordelt på arbejdstid og udvalgte overenskomster 2024



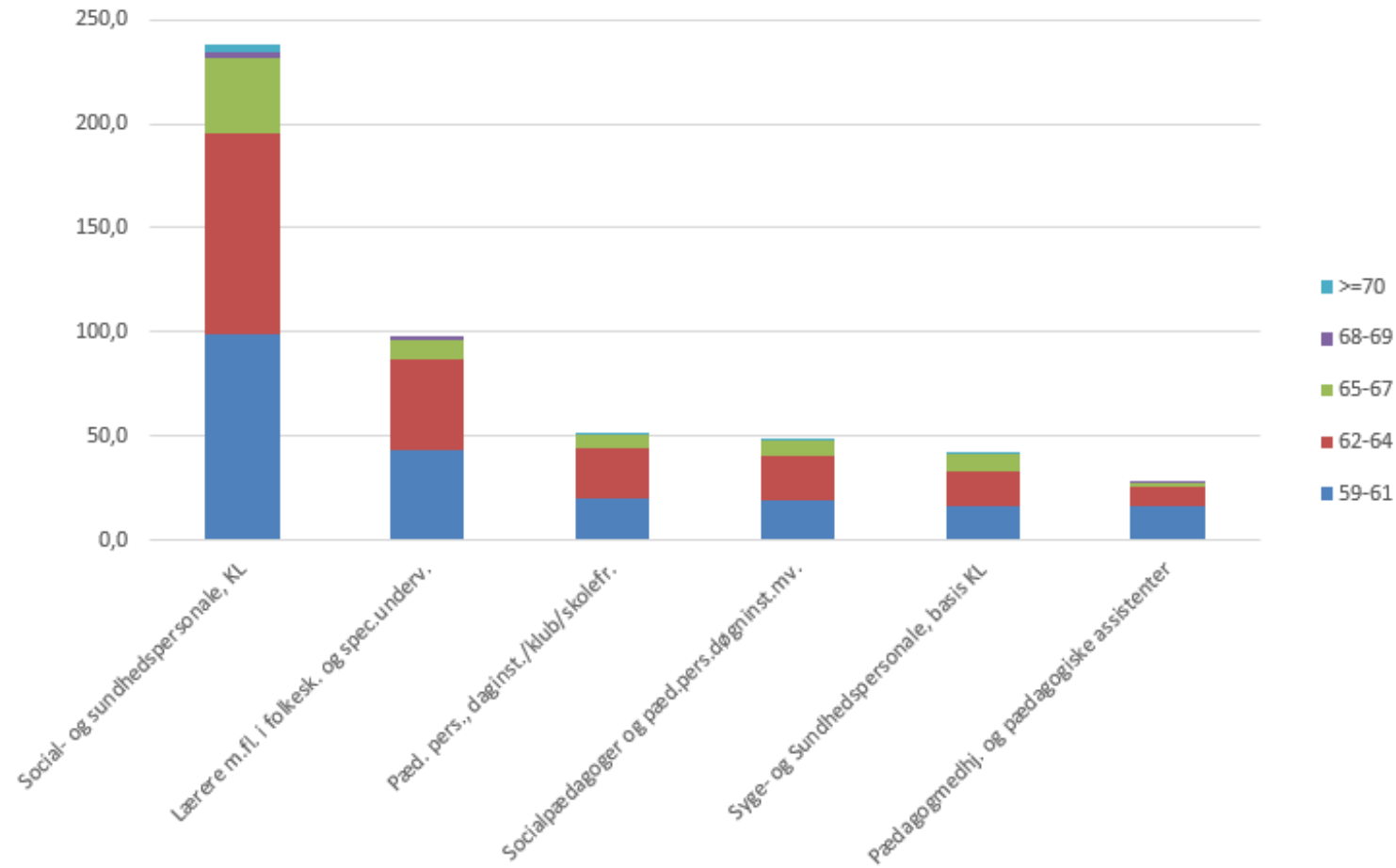


Figur 9.2 Antal ansatte fordelt på udvalgte overenskomster og personaleomsætning (afgang 2023-2024)





Figur 9.3 Antal ansatte fordelt på aldersintervaller og udvalgte overenskomster 2024





Anmeldte arbejdsulykker 2024

Jf. figur 10.1 har der været 1084 anmeldelser af arbejdsulykker i 2024 (Tal for anmeldte arbejdsulykker er i denne udgave af personaleredegørelsen opgjort som alle anmeldelser og det er inkl. arbejdsulykker med vold. Alle tal er korrigeret). Det er i 2024 en stigning på 21% i antallet af det samlede antal anmeldte arbejdsulykker i forhold til 2023.

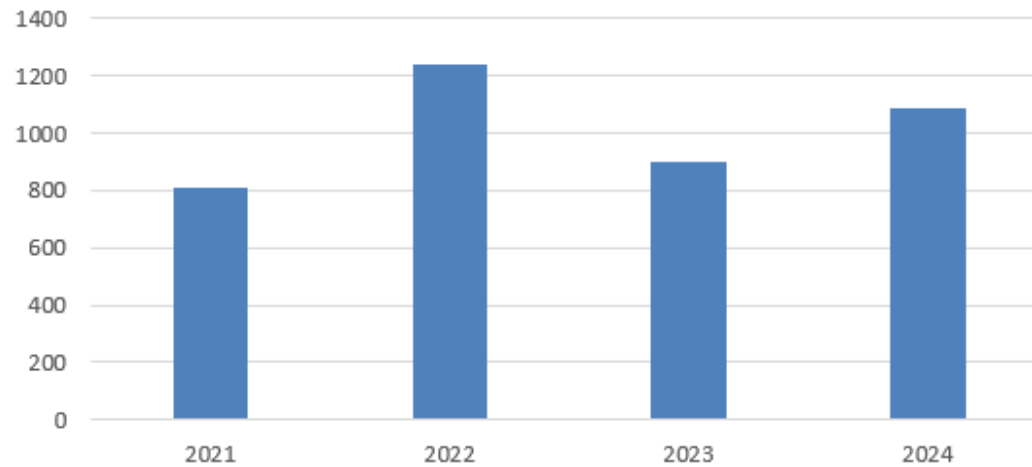
Der har været større stigninger i forbindelse med 'løft og fysisk aktivitet/belastning' på børn og unge-området, samt social, sundhed og beskæftigelse-området. På samme to områder tegner sig også for stigning i anmeldelser af vold og trusler om vold*.

Jf. figur 10.2 vises de anmeldte arbejdsulykker med fravær fra 2021 til 2023. Det har ikke været muligt at finde relevante tal for 2024, og der kigges ind i årsagen. Årsagen formodes at kunne findes i det system, som der indberettes i.

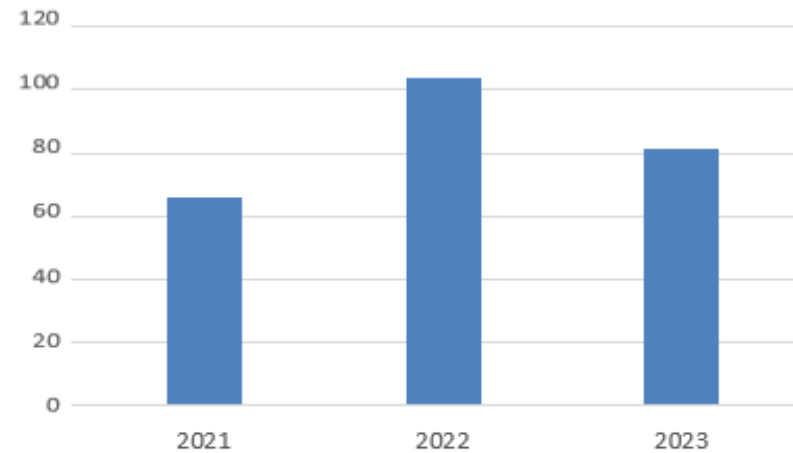
*De anmeldte arbejdsulykker fordeler sig således at 63,5% af ulykkerne er relateret til vold og trusler om vold mod de ansatte. 8% af ulykkerne er relateret til færdsel og fald. 10% er sket i forbindelse med fysisk aktivitet. Snit og stikskader udgør 3,5%, mens kategorien Andet udgør 6% af de samlede ulykker.



Figur 10.1 Antal arbejdsulykker i Svendborg Kommune 2021-2024 (med og uden fravær)



Figur 10.2 Antal arbejdsulykker i Svendborg Kommune 2018-2023 (med fravær)



Kilde: Kommunens egne registreringer



Figur 10.3 Arbejdstilsynets tilsynsreaktioner i Svendborg Kommune i 2024

Svendborg Kommunes arbejdspladser havde 24 tilsynsforløb på kommunens arbejdspladser i 2024. 19 tilsynsforløb var helt uden anmærkninger fra Arbejdstilsynet. På 5 tilsynsforløb blev der afgivet i alt 10 reaktioner. De fordeler sig således:

<u>Strakspåbud:</u> 1 indenfor emnet: Voldsforebyggelse	<u>Påtale (uden handlepligt):</u> 1 indenfor emnet: manuel håndtering af personer
<u>Påbud:</u> 1 indenfor emnet: Kemisk APV	<u>Aftaletilbud:</u> 7 aftaleforløb indenfor temaerne: Voldsforebyggelse, stor arbejdsomængde og tidspres, akustik, Høje følelsesmæssige krav i arbejdet.

Kilde: Kommunens egne registreringer



Sygefravær i Svendborg kommune og i DK

Sygefraværet i Svendborg Kommune har været meget stigende i de sidste par år frem til slut 2023. Herefter ses der et mindre fald i løbet af 2024.

Figur 11.1 viser, at fraværet for de fastansatte månedslønnede er steget fra et niveau på 4,8% til 5,3% siden 2015 til at være på 6,7% for 2024.

Figur 11.2 viser sygefravær (%) fordelt på direktørområder i Svendborg Kommune 2024. Fraværet er størst på de store serviceområder, herunder Social, Sundhed og Beskæftigelse og Børn, Unge, Kultur og Fritid

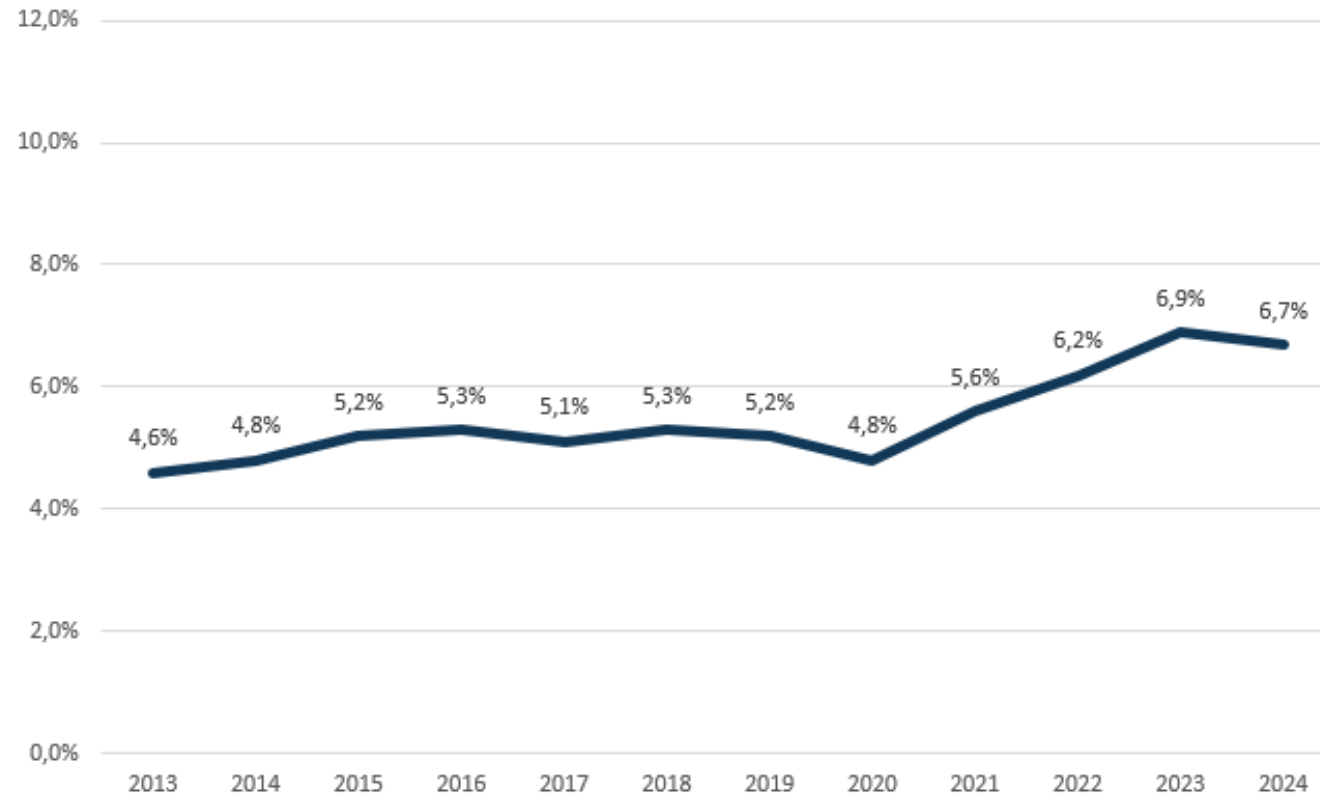
Det ses endvidere i figur 11.3, at hovedparten af dette fravær er kortere fravær (1-30 dage).

I tabel 11.4 kan man se, at Svendborg Kommune ligger i den øverste tredjedel ift. de danske kommuner. Stigningen i sygefraværet er ikke en unik ting for Svendborg Kommune.

Udvikling i de danske kommuner har været meget negativ i den sidste årrække, hvor der i de sidste par år ses en lille nedgang.



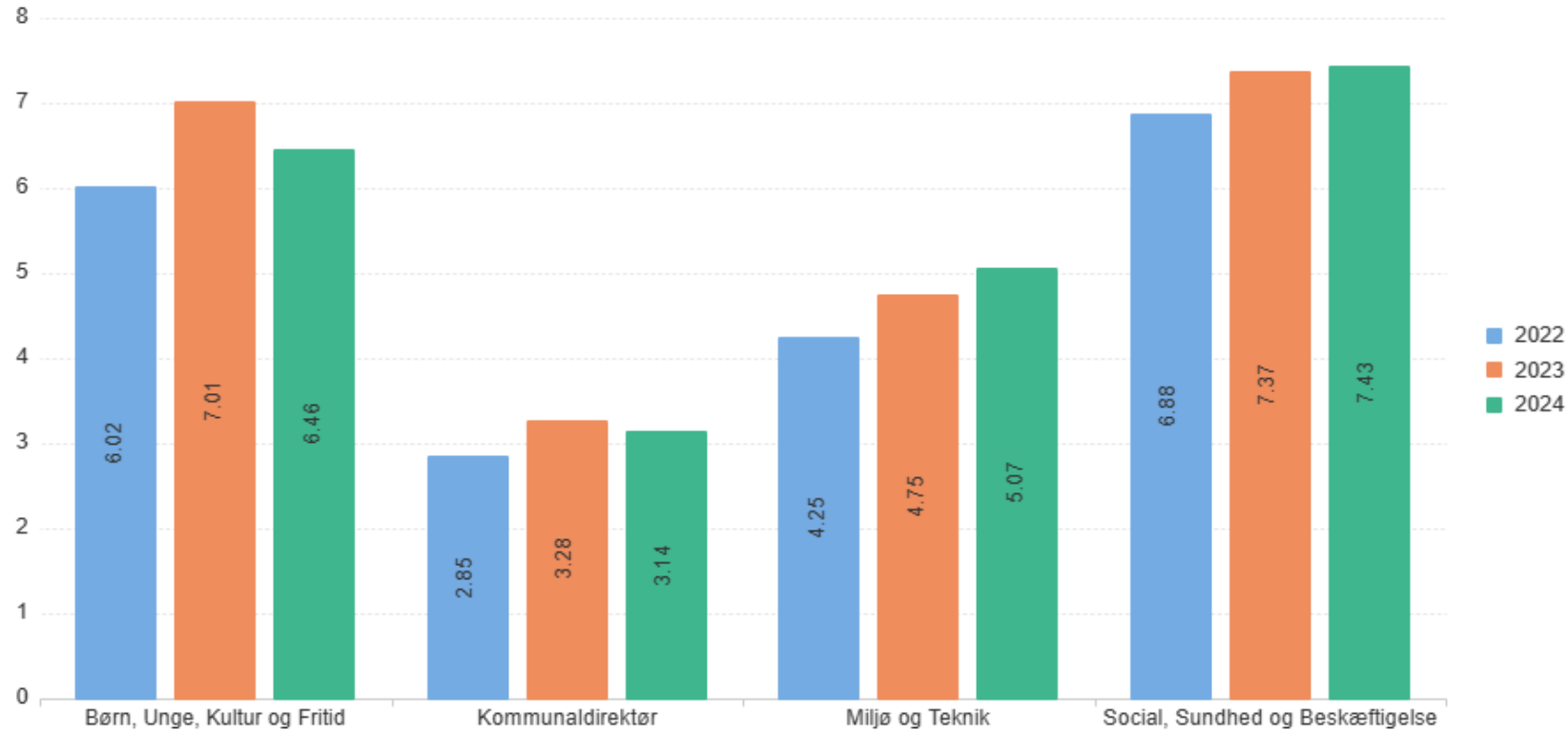
Figur 11.1 Samlet sygefravær (%) for Svendborg Kommune 2013-2024



Kilde: Kommunens lønsystem



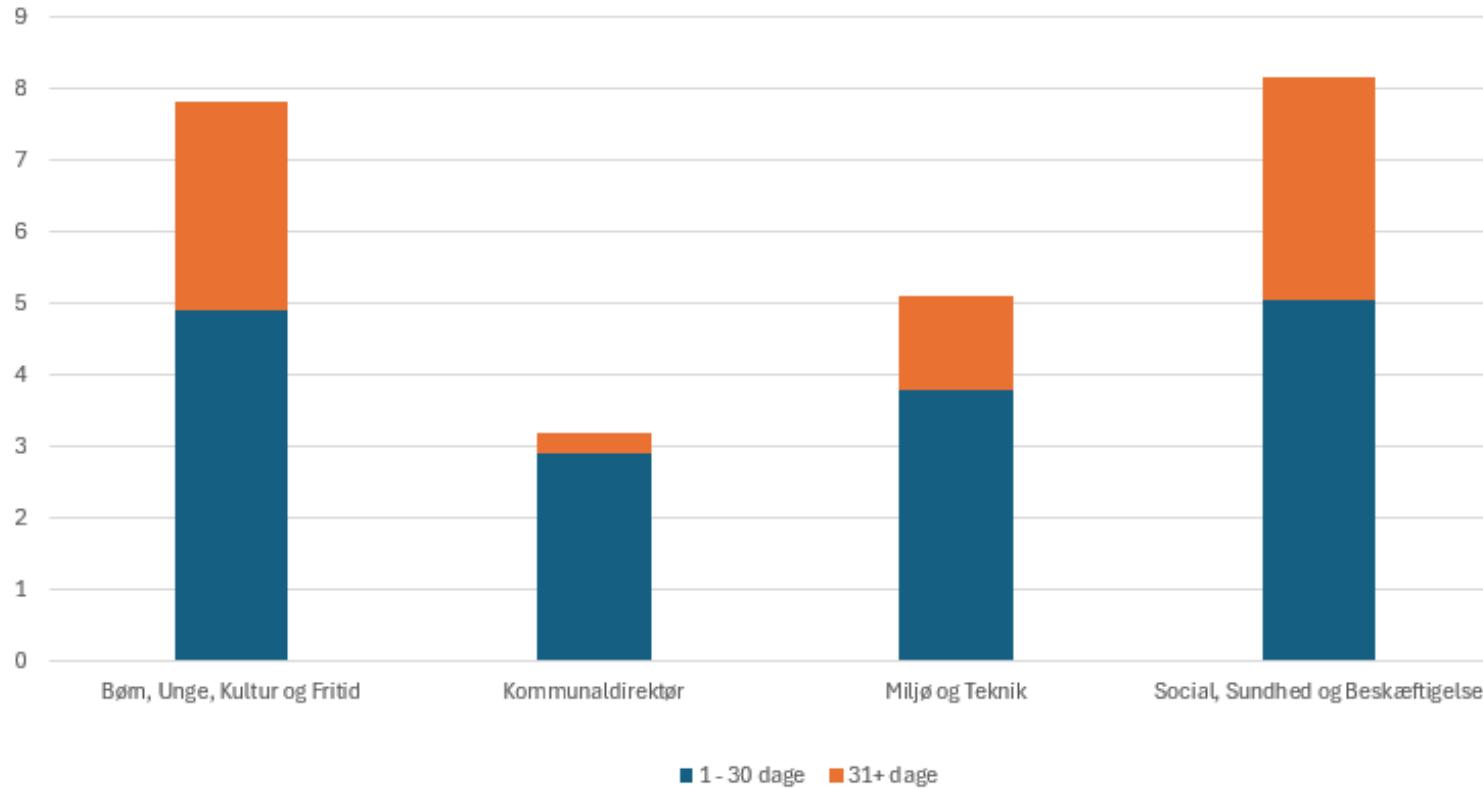
Figur 11.2 Sygefravær (%) fordelt på direktørområder i Svendborg Kommune 2022-2024



Kilde: Kommunens lønsystem



Figur 11.3 Sygefravær (%) fordelt på fraværslængde og direktørområde i Svendborg Kommune 2024



Kilde: Kommunens lønsystem



Figur 11.4 Sammenligning af sygefravær i kommunerne 2024 (Dagsværk pr. fuldtid)

